

ДЕЛОВОЙ

Вестник

БАЛАШИХИНСКОЙ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ



СОГЛАШЕНИЕ ДОСТИГНУТО

Объединяя усилия в противодействии коррупции

Соглашение о сотрудничестве между прокуратурой Московской области и Торгово-промышленной палатой Московской области подписали президент палаты Михаил Амирбегашвили и прокурор Московской области Александр Мохов.

Подобные соглашения уже работают в Саратовской, Ленинградской областях, Краснодарском крае, Санкт-Петербурге. Теперь этот список пополнила и Московская область.

Соглашение предусматривает участие ТПП МО совместно с Прокуратурой в разработке предложений по совершенствованию законодательной базы Московской области в сферах, затрагивающих интересы субъектов предпринимательской деятельности Московской области, в осуществлении проверок на соответствие законодательству нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления Московской области в области экономики, внешнеэкономических связей и т.д. При выявлении нормативных правовых актов, противоречащих действующему законодательству, ТПП МО может направлять в Прокуратуру МО предложения о принятии в соответствии с законодательством мер прокурорского реагирования. Стороны также договорились взаимодействовать при осуществлении прокурорского надзора за деятельностью контролируемых органов при проведении мероприятий по проверке субъектов предпринимательской деятельности.

В целях эффективной реализации Федерального закона № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Закона Московской области № 31/2009-ОЗ «О мерах по противодействию коррупции в Московской области» в нашем округе Балашихинская торгово-промышленная палата готова заключить подобное соглашение с Балашихинской городской прокуратурой.

Анатолий ШЕСТАКОВ,
президент
Балашихинской ТПП

26 мая 2009 г. в Торгово-промышленной палате Российской Федерации состоялась IX Всероссийская конференция представителей малых и средних предприятий «Малый и средний бизнес как важнейший фактор обеспечения социальной стабильности и экономического развития в кризисных условиях».

В работе Конференции приняли участие более 500 человек из всех федеральных округов и 58 регионов Российской Федерации, в том числе около 300 предпринимателей, а также представители федеральных и региональных органов исполнительной и законодательной власти, структур поддержки предпринимательства, территориальных ТПП, объединений предпринимателей, банков, международных организаций, СМИ. От Балашихинской ТПП в работе Конференции принял участие генеральный директор БТПП Сергей Пучков.

Приветствия участникам Конференции направили премьер-министр Российской Федерации Владимир Путин, председатель Госдумы РФ Борис Грызлов и спикер Совета Федерации Сергей Миронов. С основным докладом на Конференции выступил вице-президент ТПП РФ Сергей Катырин.

Участниками Конференции были выработаны рекомендации, направленные на преодоление проблем, возникающих у малых и средних предприятий в условиях кризиса, и поддержки этого важного сектора экономики. Редакция «Делового Вестника» предлагает своим читателям познакомиться с тезисами доклада вице-президента ТПП РФ Сергея Катырина.

По его словам, предпринимаемые сегодня для защиты интересов бизнеса меры пока явно недостаточны, поскольку «строгость российских законов компенсируется необязательностью их исполнения». С. Катырин считает, что для эффективного продвижения нормотворчества в жизнь следует организовать мониторинг исполнения принятых законов и обратную связь с законодателями на всех уровнях власти. «Здесь не вредно брать пример с США, где каждый закон, касающийся предпринимательства, сопровождается экспертизой на предмет соблюдения прав предпринимателей», – заметил он.

С. Катырин также поддержал предложение Счетной палаты РФ ввести в банковской



Фото Сергея Губина

IX Всероссийская Конференция представителей малых и средних предприятий

«Малый и средний бизнес как важнейший фактор обеспечения социальной стабильности и экономического развития в кризисных условиях»

системе страны «аналитические счета» для финансово-имущественной поддержки малого предпринимательства.

«Практика показывает, что норма в 10–20 % госзаказа для малого бизнеса исполняется так, что ограничивается поставкой канцелярских товаров для дошкольных учреждений, а «за всегдатаи» торгов и конкурсов попросту не пускают «чужаков» в свои епархии. Вся надежда на электронные торги, и система ТПП должна посылно участвовать в подготовке этих мероприятий, а также создать специальные центры аккредитации на такие торги», – считает С. Катырин.

Широкое подключение к лизинговым программам на селе, основанном на принципах частно-государственного партнерства, по его мнению, даст определенное приращение отечественной бизнес-структуре, а внедрение стимулов для инновационного предпринимательства потребует введения налоговых преференций, протекционистских мер, практически таких же, как в Китае, Бразилии и Индии.

«Перспективные инновации в создании новых материалов,

водородной энергетике, нано- и биотехнологиях должны быть поддержаны в первую очередь. Налоговые каникулы предприятиям, работающим в этих сферах, могут быть назначены на срок от трех до пяти лет. В технико-внедренческих зонах следует разрешить малым предприятиям – основным резидентам ОЭЗ такого типа – испытания своей продукции и, чтобы привлечь инвесторов, серийный выпуск небольших партий. Не следует также забывать о поддержке инноваторов-индивидуалов», – добавил С. Катырин.

Остро стоящая перед бизнес-сообществом проблема подключения к электрическим сетям разрешима при условии реформ ГУПов-монополистов. Если такая реформа будет проведена, 30 %-ное снижение тарифов на воду, тепло и другие коммунальные услуги станет неизбежным. «Сборник статей по энергосберегающим технологиям, так необходимым диверсифицируемым бизнесам, будет представлен в ТПП РФ 27 мая», – анонсировал С. Катырин.

Огромное значение для рекрутирования новых предпринимателей имеет уведомительная, подаваемая в электронном виде, форма подачи заявления об открытии собственного дела, такую форму лучше было бы ввести не с 2011-го, а прямо с 2010-го года, полагает С. Катырин.

«Всякий бизнес лучше, чем пособие по безработице», – подытожил он. Однако без решения проблемы сращивания бизнеса с чиновничеством и эти меры будут крайне недостаточны для восстановления в стране нормальной деловой атмосферы. «Средства, выделяемые на поддержку малого и среднего бизнеса, распределяются в ближнем окружении чиновников, и здесь требуется реакция общества на вопиющие факты коррупции на всех уровнях власти», – заключил С. Катырин.

С итоговыми документами Конференции можно познакомиться на сайте Торгово-промышленной палаты РФ (<http://tpprf.ru>) и сайте Балашихинской ТПП (<http://btpp.ru>)

БИОГРАФИЯ КАК ОБЪЁМНАЯ КНИГА



Рустам Мухтарович Гатауллин родился 21 сентября 1953 года в Татарской АССР. В 1970 году окончил среднюю школу № 2 г. Набережные Челны. В 1975 году окончил Московский авиационный технологический институт им. К.Э. Циолковского по квалификации «инженер-механик» с отличием.

другие дела убедили всех в правильности принятого решения.

Командование – понятие в каком-то смысле мистическое, зависящее от той трудноопределимой способности, которую называют «харизмой». Она мало имеет общего со способностью принимать «правильные и справедливые решения». Тут другое: если командир настоящий, от Бога, то любые его решения (в том числе и ошибочные, а то и неисполнимые) кажутся подчинённым правильными и справедливыми. А поскольку они выполняются с большим энтузиазмом, чем самые что ни на есть рассчитанные по науке ходы, то очень часто они и оказываются правильными. Рустам Мухтарович был популярным командиром: у него были эта способность «зажечь людей» и понимание важности заботы о коллективе и людях труда.

За годы службы на заводе был 15 лет депутатом городского Совета депутатов, дважды брал самоотвод от выдвижения на генеральскую должность в вышестоящее Управление.

В конце 90-х годов по объективным причинам пришлось досрочно уволиться в запас, но при этом не были утрачены связи с военной системой, это и деловые отношения со Службой расквартирования и обустройства Министерства обороны РФ, Спецстроем РФ, ФСБ, МВД. Всё это позволило поднять завод, освоить «гражданский рынок» в 42 регионах России и стать передовым в своей отрасли. Сегодня – это активная об-



Рустам Мухтарович Гатауллин родился 21 сентября 1953 года в Татарской АССР. В 1970 году окончил среднюю школу № 2 г. Набережные Челны. В 1975 году окончил Московский авиационный технологический институт им. К. Э. Циолковского по квалификации «инженер-механик» с отличием.

С 1975 по 1978 год работал в филиале Центрального института авиационного моторостроения им. П. И. Баранова в городе Лыткарино Московской области в должности инженера-экспериментатора. При этом активно занимался общественной деятельностью – был заместителем секретаря комитета ВЛКСМ института, главным инженером студенческих строительных отрядов МАТИ.

И вот в январе 1978 принято «главное» решение – служба в рядах Вооруженных сил СССР. Зам. командира роты, командир роты – и это начало активной деятельности и стремительного роста двадцатитрёхлетнего лейтенанта Гатауллина Рустама. Старший лейтенант, капитан, главный инженер, майор, начальник завода, подполковник, полковник, генеральный директор ОАО «345 механический завод» – все это вехи военной и «гражданской» карьеры. На всех должностях он быстро становился одним из лучших, наверное, сказалось семейное воспитание и опыт комсомольской работы. Вот так молодого талантливого офицера заметил тогдашний начальник завода Яков Яковлевич Чемов.



Начальником завода он стал в 33 года. Досрочно получил звания майора, подполковника и полковника. Многие ветераны Главстройпрома, возглавляющие ведущие предприятия отрасли, скептически отнеслись к этому назначению: мол, посмотрим, на что он способен. Завод тогда относился к Главному управлению строительной промышленности Министерства обороны, которое занималось созданием и инженерным обеспечением объектов военной инфраструктуры, расквартированием войск, созданием условий для стратегического развертывания Вооруженных сил и ведения боевых действий. Завод в то время осуществлял ремонт дорожно-строительной техники, выпускал бетонные заводы, сооружения для обустройства войск. И при молодом начальнике завода коллектив семь кварталов подряд занимает первое место в соревновании в системе капитального строительства Министерства обороны. Это и

существенная деятельность в городском округе Балашиха, на областном и федеральном уровне. Оказание помощи и поддержки совету ветеранов системы капитального строительства Министерства обороны, совету ветеранов Великой Отечественной войны ОАО «345 механический завод», совету ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Балашихинского района, Объединенному совету ветеранской организации мкр. Заря и другое. Большая работа в Совете депутатов, Совете директоров предприятий и предпринимателей городского округа Балашиха, Балашихинской торгово-промышленной палате, Фонде мира и многое другое.

В итоге – доктор технических наук, заслуженный строитель РФ, профессор, 2 ордена и 17 медалей.

И это всё коротко об одном человеке!

Татьяна ТЮЛЮКИНА



Есть люди, для которых однажды выбранное место работы и специальность превращаются в целую жизнь или, по крайней мере, занимают большую её часть. Во времена, когда мощная промышленная отрасль района только начинала развиваться и набирать обороты, люди с радостью шли работать на заводы, получая профессии сварщика, фрезеровщика, электрика и многие другие востребованные в то время специальности. На 345-ом механическом заводе таких тружеников, отдавших производству не только добрую половину прожитой жизни, но и всю душу, – немало. Сегодня их с уважением называют почётными работниками завода!

Уже через две недели сдала норматив на первый разряд, а через год – на второй.

– В своё время, когда завод изготавливал закладные детали и занимался ремонтом дорожной техники, работая с более мелкими деталями, чем выпускает сейчас, на его территории располагался небольшой складской цех, где работала бригада сварщиц. Чтобы отличаться от мужского коллектива, девушки-сварщицы повязывали на головы красные косынки, их так и называли заводчане – «бригада красных косынок». Женщины наравне с мужчинами выполняли сложные сварочные работы, ни в объеме, ни в качестве не отставая от них. Поэтому Зинаиду



Федоровну мы знаем как сварщицу «красных косынок», – рассказывает начальник службы персонала ОАО «345-й механический завод» И. В. Федуллина.

Вспоминая о том, как выглядела ранее территория завода, Зинаида Федоровна рассказывает, что

многое с тех пор изменилось. Сегодня ветераны войны и труда, бывшие заводчане, посещая завод, в шутку, а может и всерьёз, вспоминают: «Здесь, на территории, где-то утонул трактор». И действительно, раньше территория завода представляла собой боло-

Сварщицей Зинаида Федоровна проработала на заводе 23 года. К слову сказать, её супруг 27 лет проработал на аргонной сварке на том же 345-ом механическом заводе. Атмосфера коллективного труда и уважительное отношение к товарищам здесь всегда были главным девизом трудовых будней заводчан.

тистую местность. От проходной до цеха рабочие шли по бездорожью, в резиновых сапогах. Но все эти трудности не помешали заводу стать одним из передовых в районе. И прежде всего, его процветанию способствовали люди, славный труд которых вписан в историческую летопись 345-го механического завода. А учитывая род деятельности нашей героини, можно сказать, что своеобразным гимном и салютом этой славной истории является звук работающего сварочного аппарата и искры, летящие из-под него.

Коллектив заводчан всегда умел не только слаженно, быстро и качественно работать, но и интересно отдыхать: много времени коллеги проводили на природе, занимались спортом. Сегодня эти традиции успешно продолжаются в коллективе под руководством директора завода полковника в запасе Рустама Мухтаровича Гатауллина, которого заводчане без преувеличения называют руководителем от Бога. Пенсионный возраст Зинаиды Федоровны, как всегда бывает у людей труда, подошедший незаметно, не стал причиной завершения её трудовой деятельности на 345-ом механическом заводе, за долгие годы ставшем для неё вторым домом. С 1992 года она несёт ответственный пост на проходной, где также выполняет обязанности контролёра за работой дежурных служб. Заводчане с любовью называют Зинаиду Федоровну «ночным директором»: когда руководитель завода, отработав днём, уходит домой, он, безусловно, может спать спокойно – ответственность за порядок на заводе вверяется «ночному директору» и бывшей сварщице «красных косынок».

– Без её ведома на завод не войдёт и не выйдёт ни один человек, не проедет ни одна машина, да и мышь просто так не проскочит, – говорит о Зинаиде Федоровне Ирина Федуллина.

И по сей день бывшая сварщица «красных косынок» остаётся на «боевом посту» родного 345-го механического завода, которому отдала сорок лет своей жизни, общий же стаж трудовой деятельности Зинаиды Федоровны составляет 52 года.

«НОЧНОЙ ДИРЕКТОР», или СВАРЩИЦА «КРАСНЫХ КОСЫНОК»

Человек-легенда, сварщица «красных косынок» и даже «ночной директор» – всё это о Зинаиде Федоровне Авериной, которая пришла на завод в 1969 году и работает по сей день. Юная заводчанка начала трудовую деятельность в должности ученицы сварщицы.

Федоровну мы знаем как сварщицу «красных косынок», – рассказывает начальник службы персонала ОАО «345-й механический завод» И. В. Федуллина.

Вспоминая о том, как выглядела ранее территория завода, Зинаида Федоровна рассказывает, что

ЗА ПОЛЕЗНОЕ – НАГРАДЫ

14 мая 2009 года ОАО «345 механический завод» отметил 63-ю годовщину со дня образования. По сложившейся за последние годы традиции, в только что построенном новом производственном здании состоялось торжественное собрание и вручение наград наиболее отличившимся работникам. В числе наград – почетный знак губернатора Московской области «За полезное». Он вручен Анверу Османовичу Хамидулину, рабочему с 43-летним стажем, почетному работнику ОАО «345 механический завод» (это звание ему было присвоено к Дню образования завода в 2008 году).

Благодарственными письмами Московской областной Думы отмечен добросовестный многолетний труд Любови Алексеевны Александровой, начальница отдела маркетинга, внешних связей и сбыта; Татьяны Дмитриевны Шмаковой, инженера (начальника смены) котельной. Ценным подарком Министра обороны награждена Екатерина Владимировна Дьякова, заведующая ЦМС.

Наградами ОАО «345 механический завод» отмечено 54 работника, в том числе восемь занесены на



Доску почёта Общества, двоим присвоено звание «Ветеран завода». Высшей награды Общества – присвоением звания «Почетный работник ОАО «345 механический завод» за большой личный вклад в дело производственно-хозяйственного, социально-экономического развития Общества удостоена Зинаида Федоровна Аверина, работник с сорокалетним стажем. Зинаида Федоровна более 23 лет жизни отдала нелегкой работе сварщицы на производстве, с 1992 года – контролер за работой дежурных служб службы охраны.

ПОЛВЕКА НА ЗАВОДЕ

4 апреля 1963 года на завод пришёл юноша с красивым именем Анвер Хамидулин. Конечно, сейчас, спустя столько лет, коллеги и товарищи обращаются к нему исключительно как Анвер Османович. За плечами у этого человека долгий и интересный трудовой путь длиной в 47 лет. После первых десяти месяцев работы на заводе Анвер ушел служить в армию. Отслужив три года, вернулся на уже полюбившийся ему завод, продолжил работу в должности слесаря-ремонтника. Так прошли 25 лет. Затем Анвер Османович был переведён в наладчики сварочного оборудования, в этой должности работает и по сей день.

– В любом деле надо быть добросовестным, честным и не подводить своих руководителей, – говорит он.

И хотя Анвер Османович не участвует непосредственно в изготовлении продукции, рабо-

та его очень важна. Тогда как трудовую деятельность заводчан организуют руководители производства, сварочное оборудование «организмизирует» А. О. Хамидулин. И безусловно, за столько лет работы на 345-ом механическом заводе он досконально отремонтировал каждый станок, каждый сварочный аппарат. Ко всему прочему, Анвер Османович на заводе выполняет роль инспектора по охране труда и безопасности, выявляет недостатки в работе тех или иных объектов.

– Чистота на рабочем месте – вот залог высокой производительности труда и, что немаловажно, хорошего настроения, – говорит о производственном процессе Анвер Османович.

К чистоте ему удалось приучить и всех работающих с ним в одном цехе. Теперь, без преувеличения, каждый сварщик мо-

жет принять участие в конкурсе на самое чистое рабочее место.

– Когда на завод пришёл Рустам Мухтарович, работа закипела с ещё большей силой. Предприятие быстрыми темпами расстраивается: сданы два новых цеха, готов к сдаче третий. Мы развиваемся! И дай Бог в этом деле удачи и здоровья нашему руководителю Рустаму Мухтаровичу. Ведь он растёт вместе с заводом: пришёл работать сюда лейтенантом, а сейчас полковник в запасе и директор завода, – с глубоким чувством уважения отзываясь о рулевом Анвер Османович.

Свой бесценный опыт Анвер Османович щедро передаёт молодым. Среди них солдаты военных стройотрядов, проходившие несколько лет назад практику на заводе. Под чутким руководством Анвера Османовича молодые ребята получали ква-



лификационные разряды, становились профессионалами.

На вопрос, что для вас 345-й механический завод, почетный работник Анвер Османович Хамидулин с гордостью отвечает: «Это мой дом!» А что касается непосредственно дома, то благодаря руководству завода Анвер Османович трижды получал квартиры. Сначала двухкомнатную, затем – с увеличением

семейства (у Анвера Османовича трое детей: дочь и двое сыновей) – трёхкомнатную, а в 1996 году он получил квартиру в шестнадцатизатальной новостройке недалеко от завода, на который, по его словам, он готов в любую минуту дня и ночи прийти на помощь своим товарищам!

Кристина ИВАНОВА
Фото Ирины ЗУБАРЕВОЙ

БРЕМЯ БЮРОКРАТИИ

«Нам только кажется, что мы управляем Россией»

КТО ПРАВИТ РОССИЕЙ СЕГОДНЯ?

За десять без малого лет, прошедших с 1 января 1999 года по 1 октября 2008-го, в Отечестве наше произошло удвоение. Нет, не ВВП, о чем так долго грезили экономисты, что обсуждалось на «круглых столах», с высокими трибунами и проч. «Тучные годы» даже прожиточный минимум не удвоили (если считать его корректно). Зато, по данным Росстата, в два раза выросла армия чиновников. И это не предел, поскольку вакансии заполнены на 90 с небольшим процентов!

Да... Если бы у нас население прирастало такими темпами, мы бы давно уж Китай обогнали. Мигранты-гастарбайтеры в ужасе бы разбежались по кишлакам, аулам, саклям и хатам от такого демографического взрыва. Но, увы: несмотря на то, что «слуги народа» денно и нощно кладут свою жизнь за Отечество, все равно коренные россияне вымирают. За те же годы, когда в госуправлении произошло удвоение численности, население уменьшилось на 4 млн 427 тыс. 163 человека. Логично было бы ожидать, что и число чиновников тоже снизится: кем «рулить»?! Кроме того, прошедшее десятилетие стало временем окончательной компьютерной революции, сеть Интернет связала все города и веси, мобильная связь дошла до самых глухих «медвежьих углов», то есть очевидно, что управлять с точки зрения коммуникаций стало намного проще. Следовательно, сокращение штатов неизбежно. Но армия чиновников растет, причем совершенно ужасающими темпами.

Такого в истории России еще не было! По подсчетам историков, в конце XVII века один служащий приходился на 2250 жителей России. И ничего, справлялись: огромная разноплеменная империя сохраняла государственное единство и экономическую целостность. Конец брежневских времен считается апофеозом советской бюрократии – один чиновник на 253 жителя. Но хочется напомнить, что сфер для госрегулирования тогда было существенно больше, не говоря уж о территории страны в целом, наличии республи-

канских управленческих аппаратов и проч.

Потому нынешний рекорд – 1 чиновник на 68 человек, это уже что-то запредельное. Директор Института прикладной политики Ольга Крыштановская утверждает, что в СССР политический класс составлял примерно 0,1 процента от численности населения. Сегодня «слуги народа», партийцы, идеологи составляют более 2 процентов населения. По мнению О. Крыштановской, этот бурный рост вызывает «перегрузку» общества: «Возможно, это одна из причин проблем в экономике: есть предел расходов на обслуживание самого государства».

Хочу быть правильно понятой: разумеется, государство не может существовать без аппарата управления. Николай I утверждал, что империей правит не он, а 25 тыс. чиновников. Эту же мысль уже в советскую эпоху повторил Владимир Ленин: «Нам только кажется, что мы управляем Россией. На самом деле, как 100 тысяч чиновников управляли страной, так они и делают это».

Если мы представим, что сословие, воспетое Гоголем, Салтыковым-Щедриным и Зоценко, в лице его наиболее ярких и типичных представителей в одночасье исчезнет, в стране тотчас же наступит хаос. Именно бюрократия, бумагооборот, в силу своей инерции может замедлить и растянуть процесс распада государства в переломные времена (как это было в 1917 году). И все же госуправление, в котором начинают действовать законы, сформулированные Сирилом Паркинсоном, скорее деструктивно по своей сути, чем конструктивно. Напомним аксиомы, сформулированные знаменитым английским политологом: «Чиновник стремится увеличивать число подчиненных, но не соперников», «Чиновники создают работу друг для друга». Ну а утверждение о том, что «численность персонала возрастает, независимо от того, становится работы больше, меньше или ее нет совсем», как нельзя лучше характеризует нынешнее время.

И в самом деле, кто же правит Россией сегодня? Кремль? Дом Пра-



вительства? Вспоминается административная реформа 2004 года, когда Владимиром Путиным была поставлена задача сокращения управленческого аппарата. Что же мы получили в итоге? Количество министерств, ведомств, заводов, помощников, советников (и далее вниз, по всей «вертикали») после короткого промежутка «гонений» вновь резко возросло. Сокращения в среде чиновничества эксперты сравнивают с мышцами спортсмена: «Чем чаще их сокращаешь, тем больше они надуваются». Остается только гадать: то ли настоящей целью административной реформы было дальнейшее увеличение бюрократии как социальной и партийной опоры Кремля, то ли аппарат, подобно Змею Горынычу, переиграл инициаторов благих намерений, и на месте одной отрубленной головы выросло две.

Но, может быть, общество довольно работой «слуг народа»? Вопрос скорее издевательский, чем риторический. Социологические «замеры», проведенные радио «Финам ФМ», показали: удовлетворительно работу современной российской бюрократии оценивает только 5 процентов населения. Можно предположить, что это сами чиновники и члены их семей...

Впрочем, глас недовольного народа был услышан. Правда, до Кремля он дошел в виде искаженного эха. Недавно Дмитрий Медведев подписал Указ об утверждении федеральной программы на 2009–2013 годы по реформированию и развитию системы госслужбы. Тот, кто читал программу, может узнать, что по замыслу ее составителей индекс доверия к госслужащим по завершении первого этапа (до 2010 года) должен вырасти в 1,1 раза, а на втором этапе (до 2013 года) – в 1,3 раза. (Какие молодцы! Не ставят перед собой запредельных задач, вроде повышения производительности труда в четыре раза!)

Предыдущие эксперименты на этом поле порождают огромный скепсис и в отношении новой реформы. Тем более что первый тезис в графе «ожидаемые результаты» звучит так: «Формирование и развитие видов государственной службы!» Если перевести это на русский, получается то же, что и было, – численность бюрократии будет расти! Еще бы, ведь в результате реформы предполагается «повысить престиж госслужбы!» А значит, снова будут раздаваться сладкие

Такого в истории России еще не было! По подсчетам историков, в конце XVII века один служащий приходился на 2250 жителей России. И ничего, справлялись: огромная разноплеменная империя сохраняла государственное единство и экономическую целостность. Конец брежневских времен считается апофеозом советской бюрократии – один чиновник на 253 жителя.

пряники госгарантий. Так, одна из задач программы – снижение увольнений чиновников до пенсии со своих постов по собственному желанию на 30 процентов. Вот они, наши золотые кадры: попал на госслужбу – уже не вырвешься, даже по собственному желанию – уж больно велик дефицит «слуг народа».

Интересное дело: если, допустим, затевается реформа армии – значит, надо ждать, что двумстам тысячам офицеров за год скажут последнее «прощай». Причем с весьма туманными гарантиями. Если заведет речь про «оптимизацию образования» – значит, будут закрывать школы, и никто, конечно, не думает про учителей, потерявших работу, и про детей, которые трясутся в автобусах по нашим не лучшим в мире дорогам. Если задумывается реформа местного самоуправления – нужно забыть про библиотеки, медпункты и клубы в селах. Но еще ни одна реформа для чиновников, начиная с 1991 года, не приводила к сокращению численности этой «надстройки»! А уж история с антикоррупционным законодательством – это вообще готовый материал для второго тома «Мертвых душ».

Правильно, чиновники сами придумывают реформы для обеспечения собственной занятости, но никак не для абстрактного «блага народа». Потому что население в нынешней политической системе и системе управления – это некая биомасса, пластилин для социал-дарвинистских экспериментов.

В качестве примера такого эксперимента мы можем вспомнить историю возникновения в отечественной системе образования пресловутого ЕГЭ. В некоторых СМИ можно встретить утверждения, будто бы внедрение единого экзамена было инспирировано «врагами России», «масонством», «пятой колонной», «мировой закулисой» и прочими структурами, находящимися в тени политических процессов. Возможно, все упомянутые институты и испытывали удовлетворение от полученного результата, но авторы этой сногшибательной новации – наши родные чиновники из Минобразования. Это они, чтобы создать для себя видимость работы, катались по заграницам, перенимая «мировой опыт»; это они брали займы на «модернизацию» во Всемирном банке; это они создавали для себя новые рабочие места (то пункты сдачи ЕГЭ, то репетиции ЕГЭ, то пробный ЕГЭ, то семинары для учителей по ЕГЭ, то пилотные регионы ЕГЭ, то отчеты по ЕГЭ и т.д.); это они «боролись с коррупцией» в образовании, чтобы опять же самим тайно торговать то экзаменационными тестами, то уже самими сертификатами.

Ну и? Что, разве у нас в результате этой чиновничьей реформы выросло качество образования? Оно упало. Возросла доступность бесплатного образования? Ничуть. Исчезла коррупция в вузах? Уровень ее такой же, как и в целом по стране. Снизилась бюрократизация? Она достигла масштабов невиданных!..

ИЗ МНОГОЧИСЛЕННЫХ ОТКЛИКОВ НА СТАТЬЮ:

«Не так давно я анализировал для себя на уровне муниципалитета областного центра, чем же занимаются муниципальные чиновники. Выяснилась прелюбопытная вещь – структурные подразделения администрации наделены многочисленными функциями, но среди них практически нет управленческих функций. Т.е. отсутствуют функции, ради которых и существует муниципальное управление. Впрочем, есть функции распределения ресурсов (здесь как раз заключен основной источник коррупции). В исследуемом случае значительные силы занимались пиаром градоначальника (крайне слабого хозяйственника, но исключительно самовлюбленного политика). При этом множество сотрудников не обладало хотя бы среднего уровня квалификацией. В целом же выводы таковы: без ущерба качества муниципального управления (более того – с потенциалом его резкого качественного улучшения) можно было сократить аппарат администрации в 3–4 раза, причем начиная с самого верхнего эшелона управленцев. Если экстраполировать результаты на Россию, в том числе на уровень государственного управления, то получаются результаты, которые автор статьи приводит по отношению к временам Брежнева. Безусловно, провести реформу и сократить численность чиновничества очень не помешало бы для пользы России».

<http://www.newsland.ru/News/Detail/id/362739/cat/10>



Теперь вспомним, кто выступал против ЕГЭ. Прежде всего ученые и ректоры вузов. Учителя, родители, журналисты. Люди, не чуждые системе образования, имеющие к ней реальное, а не номинальное отношение. Но разве чиновники к ним прислушались?

У нас создана система, при которой чиновники вообще выведены из-под общественного контроля и воздействия. Они могут делать все что угодно, если «реформа» родилась в недрах их ведомств. Зато любая разумная идея, поступившая не из чиновничьего аппарата, воспринимается в штыки. В этом году исполняется печальный юбилей – 20 лет, как программа здорового развития детей и подростков профессора Владимира Базарного «пробивает» себе дорогу в Минобразования. Но зачем чиновникам лишние хлопоты?! В ЕГЭ они имеют дело с бумажками (это им привычнее), а тут надо иметь дело с детьми и с учителями! А главное – никакого «навара», никакой имитации бурной деятельности, никакого Всемирного банка, никакой коррупции. Это им надо?!

И так – везде, в любой сфере нашей жизни. Разве у нас кто-то ответил за ЕГЭ? А за «страховую медицину»? За «эксперименты» в местном самоуправлении? За то, что горят дома престарелых вместе со стариками, а в школах на учеников обрушиваются крыши?! (Интересно, сгорела ли за эти годы хоть одна «вилла» или упал ли кому-нибудь из чиновников на голову потолок в их свежевезведенных хорамах?!)

В мае прошлого года весь мир обошла фотография, на которой Цзян Гоуха, секретарь горкома партии города Мянчжу, на коленях умолял родителей, дети которых погибли во время землетрясения – их завалило в школе, не обращаясь к центральным властям. Потому, наверное, в Китае все в порядке с демографией и с экономикой – там за халатность или взятки чиновника запросто могут поставить к стенке.

Зато у нас детей не берегут. Пиво – детям, «отвертки» – детям, трупы и насилие по телевизору – детям, ЕГЭ – детям, порнографию по Интернету – детям, школу, уничтожающую их здоровье, – детям, табак и наркотики – детям (о том, какие «антинаркотические» программы у нас действуют в образовании, – это отдельный рассказ).

А что чиновникам? Во времена Ельцина один из «соискателей» тоже пал на колени перед гарантом Конституции и сказал: «Не встану, пока министром не назначите!» И добился-таки своего. Хотя, по другим данным, прежде чем пасть ниц, он заплатил несколько миллионов «зеленых» посредникам. Но ничего, деньги свои «отбил». Для того и существует госбюджет, чтобы его «пилить».

Тяжелая это доля – страдать за народ. Близкий к Кремлю политик, член Общественной палаты Алексей Чадаев пишет: «...гайдаровские вице-премьеры типа Потанина и Авена... сходили ненадолго в «аппарат», отгрызли под себя активы и срулили куршевель. А иным для этого даже самолично во власть ходить не потребовалось: аппарат попросту перекупался на корню вместе с руководством, а дальше оное «само все делало как надо».

Чиновникам в нашей стране разрешено все. Это народ должен жить «по правилам» – платить налоги, платить

безумные цены за ЖКХ (часто взятые чиновниками с потолка), платить за образование, здравоохранение, чтобы потом в конце жизни получать 4 тысячи 897 рублей (средний размер назначенных пенсий по старости на конец года). А уж если простой смертный совершает преступление (например, убивает барана, занесенного в Красную книгу), можно не сомневаться – ответит на всю катушку. Потому что должны же чиновники демонстрировать исполнение законов?! И, в конце концов, не к себе же их применять?

Вот мы и подошли к разгадке феномена бурного роста российского чиновничества в последние годы. Эта сфера деятельности так востребована потому, что в ней, пребывая в тепле и уюте, в почете и с хорошей зарплатой (на 70 процентов выше, чем в среднем по стране), человек не только максимально социально защищен (почти как при коммунизме), но и фактически не подотчетен обществу. Вот почему среди нынешних «государевых людей» столь много личностей активных, инициативных, весьма работоспособных, но совершенно беспринципных и аморальных.

Конечно, может показаться, что именно армия чиновников вместе с телевизионным официозом (пиарократия тоже достигла масштабов невиданных!) сейчас «держат» страну, погруженную в глубокий духовно-нравственный кризис. Но это не так. Ее сегодняшние «скрепы» – это тоже государственные служащие, только называемые презрительным словом «бюджетники». Учителя, врачи, библиотекари, военные, ученые... Помните, в 90-е годы Б. Ельцин во время своего предвыборного тура заявил, что учителей надо приравнять к госслужащим. Гарант сказал не подумавши, и идею эту стыдливо замяли. Потому что чиновники всегда, в самые лихие времена, получали деньги. Зато учителя умирали (это не метафора) в ходе голодовок, добиваясь своей копеечной зарплаты.

Каков же выход из сложившейся ситуации? Широко известно высказывание Сталина «Кадры решают все», прозвучавшее перед выпускниками военных академий 4 мая 1935 года. Речь эту не худо перечитать и сегодня – классика госуправления не стареет. Сталин, в частности, говорил: «Будут у нас хорошие и многочисленные кадры в промышленности, в сельском хозяйстве, в транспорте, в армии, наша страна будет непобедима».

Итак, только промышленный подъем, развитие реальных, производящих отраслей экономики (а не «надувание» финансовых пузырей и распродажа природных богатств) естественным путем приведет к изменению кадровой ситуации в стране. Надеяться на то, что чиновничья бумажная империя, «параллельная» захиревшей олигархической экономике, даст стране процветание или хотя бы стабильность в условиях экономического кризиса, – это опасная утопия. Нас всех спасет только реальное дело.

Говоря о России, вспоминают о двух наших бедах – дураках и дорогах. Несправедливо забывают о третьей, во многих отношениях более страшной, – о чиновниках.

Лидия СЫЧЕВА
Журнал «Российская Федерация сегодня»
№ 7, 2009 год
(Печатается в сокращении).

МНЕНИЯ & КОММЕНТАРИИ

Модернизация – прим.

Про практики управления и контроля (не только налогового, но и всякого иного - пожарного, санитарного и т.д.) бизнеса нынче не говорит только ленивый. И это где-нибудь в Нью-Йорке открыть фотомастерскую занимает полчаса времени. Сколько в Москве? Недель, месяцев? В точности правила (не писанные, а реально действующие) в нашей стране ничем не узнаешь до тех пор, пока сам не столкнешься с надобностью пройти ту или иную процедуру...

Шоссеиные въезды-выезды из Москвы напоминают логикой своего обустройства средневековые города: те же заставы на дорогах. Разница лишь в том, что на средневековых заставах собирали таможенную дань, а на нынешних – осуществляют гаишный контроль. Ну и если чего собирают... Еще стражники современных застав для удобства контроля суживают проезд с помощью специальных заграждений – передвижных заборов. Порой до одного ряда из двух-трех. Чтоб удобнее было контролировать. Так сказать, принцип узкого горлышка, на котором сидит контролер. Примерно так же устроены въезды-выезды разве что еще в некоторых арабских странах.

Мне довелось видеть пару раз полицейские обвалы на других дорогах мира (около городских застав там нет в принципе). Это было специально оборудованное место, где двух-трехрядная дорога расширяется втрое, а то и шире, и на каждой полосе стоит полицейский, который контролирует только свою полосу. Тут совершенно иная логика: расширяющегося горлышка, чтобы поток не замедлялся.

К чему это я? К вопросу о модернизации. О ней много сейчас говорят. Президент даже создал недавно специальную комиссию по модернизации. Она займется нужными и важными вещами. Скорее всего, это будет «макро-рецепты», призванные обеспечить технологический прорыв пока что сильно отстающей от развитой части мира страны. Мы все еще надеемся, что отстающей не безнадежно и не навсегда.

Но помимо «макродействий» и «макродействий», как мне кажется, модернизация нуждается в бесчисленном множестве «микродействий» во всех без исключения сферах нашей экономической и повседневной жизни. Если внимательно осматриваться, то в этой жизни безраздельно довлеют архаичные управленческие и общественные практики. Общественный прогресс тонет в «многомудрых» (на самом деле идиотских) инструкциях, бумагах, согласованиях и так далее.

К примеру, недавно подсчитали, что производительность труда нашего банковского работника в 10 раз (десять!) ниже, чем финского: 8–9 тысяч операций в год против 90 тысяч. Почему? А посмотрите, сколько бумаг вы заполняете при открытии счета, выдаче или обмене пластиковой карточки, обмене валюты. Ни в каком западном банке нет такого вороха бумаг, а новые карточки взамен тех, у которых истек срок действия, присылают по почте на дом.

Несколько лет назад получал водительские права и заодно международные. Недавно менял вторые: с печалью констатировал, что прибавилось новых бумаг и одно бессмысленное согласование с заходом в кабинет лично к полковнику милиции для подписи какого-то формуляра. Зачем все это? Он, полковник, целый день подписывает никому не нужные формуляры. А по почте нельзя получить (в Америке, к примеру, по почте даже номера на машину присылают)?

Одна знакомая нынче проходит очередную (потому что раз в полгода) процедуру оформления регистрации для своих родителей (граждан нашей страны), которые проживают в принадлежащей ей на правах частной собственности квартире. Нет, все, говорит она, очень любезно (в ФМС и других ведомствах типа Единого расчетного центра). Только там надо собрать примерно 21 (очко!) бумажку на каждого предка и потом пройти сакральное действо по проставлению миграционным начальником печати на каждом листе – 42 печати!

Про практики управления и контроля (не только налогового, но и всякого иного – пожарного, санитарного и т.д.) бизнеса нынче не говорит только ленивый. И это где-нибудь в Нью-Йорке открыть фотомастерскую занимает полчаса времени. Сколько в Москве? Недель, месяцев? В точности правила (не писанные, а реально действующие) в нашей стране ничем не узнаешь до тех пор, пока сам не столкнешься с надобностью пройти ту или иную процедуру: осуществлять «дачную амнистию» (на редкость издевательское название на фоне царящих тут порядков), получить «по упрощенной схеме» российское гражданство или просто загранпаспорт, оформлять землю, квартиру, бизнес, медицинскую операцию по системе ОМС. Число бумаг на каждом направлении за все постсоветские годы везде увеличилось в разы, а то и в десятки раз. Все же в СССР благоприятно сказывался дефицит бумаги. И кажется, что чем глубже в нашу жизнь входят компьютерные технологии, становятся доступнее ксероксы (раньше их жестко контролировало КГБ) и сканеры, тем больше бумаг мы с помощью этой технологии плодим. И обыватель должен все время куда-то ходить и кому-то что-то доказывать, собирая бесчисленные бумажные доказательства. И даже мысли ни у кого нет, что эти доказательства, справки, взаимные запросы-проверки должны осуществлять сами интересующиеся ведомства в процессе общения между собой при минимальном участии несчастного обывателя. Вот где была бы подлинная модернизация! Более того – без вот этой вот «микромодернизации» в бесчисленном множестве сфер нашей жизни, а по большому счету модернизации в мозгах, у нас и с большой модернизацией ничего и никогда не получится.

Георгий БОВТ, политолог
Известия, 21.05.2009 г.

HI-TECH

Для быстрого развертывания

Компания 1С выпустила на рынок новый продукт «1С: Комплексная автоматизация 8». Уникальность его в том, что он разработан на основе «1С: Управление производственным предприятием» и фактически представляет собой облегченный вариант этого решения ERP-класса. Программа объединяет функциональные возможности приложений для автоматизации отдельных участков работы («1С: Бухгалтерия», «1С: Управление торговлей», «1С: Зарплата и управление персоналом»), а также включает в себя ряд дополнительных возможностей (CRM, ценообразование, упрощенный производственный учет, ресурсное планирование, мониторинг эффективности для руководителей и т.д.).

Новый продукт адресован тем предприятиям, для которых набор функций ERP-решений не нужен, а использование отдельных положений не всегда удобно и не покрывает потребностей в комплексной автоматизации.

В связи с кризисом многие клиенты сейчас переориентируются на «короткие» решения, позволяющие быстро и относительно недорого повысить эффективность управления и учета.

В ХМАО будет создан

портал госуслуг

Пилотную версию информационного портала государственных и муниципальных услуг развернула в Ханты-Мансийском автономном округе компания ФОРС. Особенность новой системы заключается в том, что за счет использования портала как интегрированной платформы обеспечивается единый доступ к информационным ресурсам региона, связанным с оказанием государственных и муниципальных услуг, а также к информации о законных правах граждан и организаций на получение этих услуг.

Новой системой будут пользоваться как представители государственных органов, так и простые граждане. Последние с помощью информационного портала смогут быстрее и эффективнее получать широкий спектр услуг, предоставляемых госучреждениями.

В основе разработки лежит типовое решение на платформе Oracle Application Server Portal (OracleAS Portal), которое может быть развернуто и в других регионах.

Алексей ГРАММАТЧИКОВ,
«ЭКСПЕРТ», 25–31 мая 2009 № 20 (658)

Кредиты для бизнеса ГОТОВ

предоставлять Сбербанк России



Деловой разговор состоялся на днях в Балашихинской торгово-промышленной палате. Представители Сбербанка России встретились с руководителями балашихинских предприятий малого и среднего бизнеса по вопросу кредитования.

Управляющий Балашихинским отделением № 8038 Сбербанка России Наталья Анатольевна Масальских и начальник отдела организации кредитных операций с юридическими лицами управления кредитования Среднерусского банка Сбербанка России Ирина Геннадьевна Загуменова по-

дробно рассказали, какие кредитные продукты готов предоставить Сбербанк России местному бизнес-сообществу. Предложение о сотрудничестве на этом рынке встретило понимание, но были высказаны опасения по поводу процентной ставки, условиях и возможности возврата кредитных средств и т.д. Активно выступали на встрече ген. директор ЗАО «Русское олово» Артюх Владимир Васильевич, руководитель холдинговой компании «Жилстрой-сервис» Валерий Алексеевич Комшин, ген. директор ООО «Росскон» Николай Николаевич Карпенко и другие предприниматели.

Понятно, что без дополнительных финансовых вливаний в производство среднему и малому бизнесу в условиях кризиса не выжить. А брать кредиты под высокие проценты и под невыгодные условия – прямой путь к банкротству. С другой стороны, понятна и позиция банка: риски невозврата кредитов в период кризиса намного выше, чем еще год-два назад. Главное в этой ситуации, чтобы взаимное ожидание чего-то лучшего не привело к полному краху предприятий, без работы которых не выжить и банковскому сектору.

Татьяна ТЮЛЮКИНА



ПЕРВЫЙ БЛИН НЕ КОМОМ

2 июня 2009 года в открывшемся бизнес-центре ООО «НПП СК МОСТ» под эгидой Балашихинской ТПП состоялся «круглый стол» с субъектами малого бизнеса «Новое в кредитовании». В работе «круглого стола», организованного генеральным директором ООО «НПП СК МОСТ», вице-президентом Балашихинской ТПП Вильгельмом Казаряном и новым управляющим Балашихинским ОСБ № 8038 Сбербанка России Натальей Масальских, приняли участие более 20 руководителей предприятий малого бизнеса городского округа Балашиха, а также начальник управления промышленности, предпринимательства и потребительского рынка администрации городского округа Балашиха Антон Краснов.

Открывая работу «круглого стола», организаторы данного мероприятия руководители ООО «НПП СК МОСТ» Вильгельм Казарян и Инна Сахарова познакомили собравшихся с историей создания своего предприятия. Заместитель управляющего Балашихинским ОСБ № 8038 Сбербанка России Алексей Атаманов и директор Балашихинского филиала ВСК Светлана Титенкова провели краткую презентацию своих компаний. Затем участники встречи с интересом прослушали сообщение начальника отдела кредитования Балашихинского ОСБ № 8038 Сбербанка России Нарине Навоян о новых банковских продуктах Сбербанка РФ: «Коммерческая недвижимость» и «Бизнес-авто». Вопросы, которые задавали участники «круглого стола» На-

рине Навоян, свидетельствуют о большой заинтересованности предпринимателей в этих банковских продуктах. Обмен мнениями между участниками встречи продолжился во время обеда, организованного гостеприимными хозяевами в столовой ООО «НПП СК МОСТ».

В заключение работы «круглого стола» состоялась экскурсия по предприятию и знакомство с его достижениями в производственной и научной деятельности в области строительства и проектирования мостовых сооружений и зданий, многие из которых мирового уровня. Сейчас модно говорить о внедрении инноваций и современных технологий в сфере малого и среднего бизнеса. Участники «круглого стола» убедились в том, что в ООО «НПП СК МОСТ» об инновациях не только говорят, но и реально внедряют инновации в свою деятельность.

Сергей ПУЧКОВ



Вопросы, которые задавали участники «круглого стола» Нарине Навоян, свидетельствуют о большой заинтересованности предпринимателей в этих банковских продуктах.

9 июня 2009 года состоялось заседание Правления Балашихинской ТПП. В повестке заседания было три вопроса: 1. Организационные вопросы. 2. О принятии новых членов. 3. Разное.



По первому вопросу выступил президент Балашихинской ТПП Шестаков А.В., который предложил в соответствии с новой редакцией Устава Балашихинской ТПП от 26 марта 2009 г., избрать вице-президентами Балашихинской ТПП:

1. Р.М. Гатауллина – генерального директора ОАО «345 механический завод»;

2. В.Ю. Казаряна – генерального директора ООО «НПП СК МОСТ»;

3. А.В. Уткина – финансового директора-главного бухгалтера Балашихинской ТПП,

генеральным директором Балашихинской ТПП С.И. Пучкова., советника президента по экономической безопасности Балашихинской ТПП.

По результатам обсуждения и голосования предложенных кандидатур они были единогласно избраны. Результатом обсуждения второго вопроса повестки дня стало принятие в члены Балашихинской ТПП: **ООО «Информационно-расчетный центр г. Балашихи» и ООО «БалАудит».**

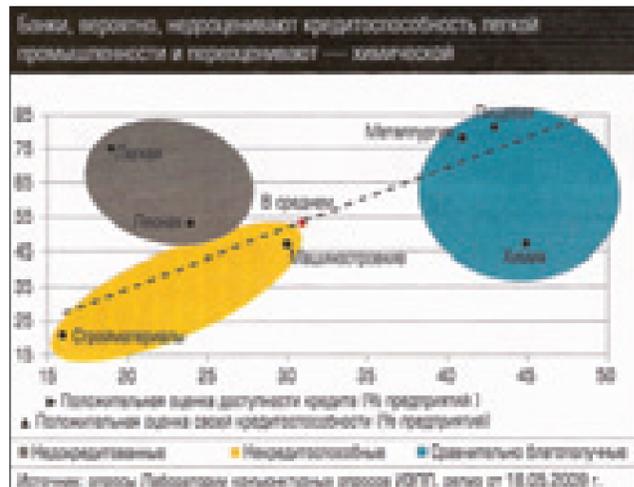
В заключение президент Балашихинской ТПП А. В. Шестаков проинформировал участников заседания о создании саморегулирующих организаций в строительстве и о получении Балашихинской ТПП Свидетельства об аккредитации № РОСС RU.И122.04ЕР / КМЦ.00229-09, которое подтверждает, что Балашихинская торгово-промышленная палата аккредитована в системе «Евро-Регистр» как Консультационно-методический Центр по проведению консультационно-методических работ по системам менеджмента на основе стандартов: ГОС Р ИСО 9001-2001 (ISO 9001), ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (ISO 14001), ГОСТ Р 12.0.006-2002 (OHSAS 18001).

Редакция «Делового Вестника» поздравляет с избранием новых руководителей и новых членов Балашихинской ТПП.

ИНДИКАТОРЫ ДОСТУПНОСТИ КРЕДИТА

Возможности кредитования: мнение банков и предприятий

По данным майского опроса Лаборатории Сергея Цухло Института экономики переходного периода (ИЭПП), 31 % предприятий оценивали доступность кредита как «нормальную», что существенно выше локального минимума в декабре (17 %), но более чем вдвое ниже докризисных оценок. Но это – «средняя температура по больнице».



Отраслевая разбежка оценок доступности кредита весьма велика и в основном воспроизводит расслоение отраслей по глубине спада и текущей динамики выпуска. Наиболее благоприятны оценки доступности кредита в слегка «всплывших» металлургии и химпроме, а также в пищевой промышленности. Гораздо более оптимистично, чем банки, расценивают свои возможности кредитоваться также «всплывшие» легпром и леспром. Наименее кредитоспособны, и по мнению банков, и по собственному мнению, главные «погорельцы» – машиностроители и производители строительных материалов.

«Эксперт», 1–7 июня 2009 № 21 (659)

«МУЗЫКАНТ» ИЗ «КРАСНОЙ КАПЕЛЛЫ»

Полжизни он воевал для того, чтобы внуки
его могли созидать

Я познакомилась с Вильгельмом Казаряном прошлой осенью на экономическом форуме «Россия Единая» в Нижнем Новгороде. Вместе со своими коллегами из балашихинского ООО «НПП СК МОСТ» он, как генеральный директор, демонстрировал продукцию и технологии своей фирмы, чем немало заинтересовал вице-премьера Правительства России Сергея Иванова, который долго стоял возле подмосковного стенда и расспрашивал о дренажной системе «Козинаки», изобретённой в «НПП СК МОСТ», и применении её в дорожном строительстве.

Помню, про себя удивилась, почему человек с армянской фамилией носит совсем не армянское имя. А когда мы познакомились поближе, выяснилось, что так назвали его в честь деда – немецкого антифашиста Вильгельма Феллендорфа, который после прихода Гитлера к власти эмигрировал в Советский Союз, а в августе 1941 года добровольно вступил в ряды Красной Армии, успев перед этим повоевать в составе интернациональной бригады против франкистов в Испании.

Причудливо порой складываются и переплетаются судьбы людей и события. Незадолго до знакомства с Казаряном я посмотрела телесериал «Красная капелла» о европейской антифашистской организации, глубоко законспирированной внутри Третьего рейха, о подвигах её участников и их трагической гибели. Так вот Вильгельм Феллендорф, дед Вильгельма Казаряна, оказался одним из тех, кто был в «Красной капелле» и погиб в фашистских застенках.

Из 40 прожитых лет почти половину он отдал борьбе. Родился в 1903 году в Гамбурге, с 20 лет начал работать водителем, вступил в профсоюз транспортных рабочих. В 1928 году стал членом Коммунистической партии Германии. Вёл пропагандистскую работу среди рабочих Гамбурга, выступая против нацистов, организовал ячейку Рот Фронта на своём предприятии. В 1932 году впервые был арестован. В 1933 году, скрываясь от очередного ареста нацистами, эмигрировал через Данию и Швецию в СССР. Однажды в составе группы политэмигрантов Вильгельм приехал в Косино, на экскурсию по местной ткацкой фабрике: как и товарищи, он хотел видеть, как идёт социалистическое строительство, как живут рабочие и что они думают о поднимающемся голову фашизме. Экскурсию проводила начальник отдела кадров и секретарь заводской партийной организации Ася Махмурова. Армянка из Нагорного Карабаха, она тоже оказалась в Подмоскovie волею судьбы, когда её семья, спасаясь от турецкой резни 1908 года, бежала в Россию через Персию.

Они понравились друг другу и вскоре поженились. Вильгельм пошёл работать на завод сельскохозяйственных машин в Люберцах, часто выступал перед рабочими, рассказывая им о положении в Германии, о том, как опасен фашизм.

В 1936 году началась гражданская война в Испании, и Вильгельм не смог остаться в стороне. В составе интернациональной бригады капитан танковых войск Феллендорф поехал защищать республику от фашистов.

Два года он воевал против армии Франко. При наступлении на Сарагосу его танк застрял в болоте и в итоге оказался в расположении вражеских войск. Чтобы разведать путь к своим, Феллендорф пробился в Сарагосу, но там был арестован и, поскольку предъявил шведский паспорт на фамилию «Карлсон», выслан в Швецию.

Посол Советского Союза Александра Коллонтай помогла ему получить советское гражданство. В 1939 году он вернулся к жене, а через год у них родилась дочка –



Элеонора Вильгельмовна Феллендорф. Но счастливый отец так и не увидел ребёнка, потому что к этому времени уже учился в Куйбышевской разведшколе.

В мае 1942 года Вильгельм Феллендорф по заданию Генерального штаба Красной Армии в составе разведгруппы из пятерых немцев-антифашистов был заброшен в Восточную Пруссию.

При приземлении двое из них были ранены. В целях безопасности группа разделилась. Эрвин Пандорф, присланный в качестве инструктора ЦК КПГ, добрался до Берлина лишь 10 июня и был спрятан друзьями, Вилли Бёрнер через Инсбрук пришёл в Вену. Оба через некоторое время попали в лапы гестапо и были казнены: Пандорф в декабре 1942 года, Бёрнер в декабре 1944 в концлагере Дахау после зверских пыток. Вальтер Герсман пробирался в Гамбург на собственный страх и риск и тоже попал в засаду.

Эрна Эйфлер, руководитель группы, известная спутникам под именем Грета, и Вильгельм Феллендорф, переодетый в гражданскую одежду, добрались до Берлина и установили связь с уже работающими там разведчиками Красной Армии, которые приготовили к их приходу нелегальную квартиру и продовольственные карточки. Можно только удивляться, как им удалось донести радиоаппаратуру от Восточной Пруссии до Берлина, но счастье было на их стороне.

Вскоре Эрна и Вильгельм ушли в сторону Гамбурга, где установили контакт с местной антифашистской организацией и передали в

Москву известие о планах захвата гитлеровцами Кавказа.

Как сказано в книге Юлиуса Мадера «Красная капелла против Гитлера», в Гамбурге среди прежних депутатов-коммунистов рейхстага и прусского ландтага действовало широкое антифашистское движение Сопротивления. Его целью было прежде всего мешать производству военной продукции на предприятиях и верфях. Феллендорф и Эйфлер усилили организацию компартии Гамбурга. Через Вильгельма Гуддорфа от организации Шульце-Бойзена/Харнака, лидера «Красной капеллы», они получали зашифрованные сообщения для передачи по радио в Москву.

Елена Жаворонкова в очерке о «Красной капелле» (который я нашла в Интернете), основанном на мемуарах В. Пещерского, опубликованных в 3-м и 4-м томах «Очерков истории российской внешней разведки» (М.: Международные отношения, 1997, 1999 гг.), пишет: «О том, как появилось на свет название «Красная капелла», рассказал заместитель шефа гестапо Мюллера, председатель Особой комиссии «Красная капелла», оберфюрер СС Ф. Панцингер, взятый в плен Советской Армией. На допросах в СМЕРШе 1 февраля 1947 года и 29 июня 1951 года на Лубянке он показал, что отслеживание деятельности антифашистов началось в результате радиоперехвата радиоспециалистами зашифрованных сообщений (на жаргоне контрразведки радисты назывались «музыкантами», «пианистами»). В эфире раздавался стрекот морзянки не одного радиопередатчика, а мно-

гих. В Германии и в оккупированных странах Европы работал целый «оркестр», или, по-немецки, «капелла». Германская служба радиопрошпонажа определила, что «музыканты» ориентировали свои передачи на Москву. Поэтому «капелла» получила соответствующую «красную» окраску.

Команда Панцингера вкладывала пренебрежительный оттенок в наименование своих противников. Фашисты хотели, чтобы память об участниках «Красной капеллы» исчезла навсегда. Но судьба распорядилась иначе. Имена Харро Шульце-Бойзена («Старшина») и Арвида Харнака («Корсиканец»), их друзей-единомышленников известны в мире как имена мужественных людей, сумевших в тяжёлое время нацистского террора разглядеть неизбежный крах германского фашизма и бороться за построение новой, миролюбивой и демократической Германии.



«Красная капелла» включала в себя многочисленные, зачастую не связанные между собой группы антифашистского Сопротивления. Они работали либо самостоятельно, либо в контакте с советской внешней разведкой, а часть из них – под непосредственным кураторством Главного разведывательного управления (ГРУ) Генштаба Красной Армии. Утверждение, будто все они направлялись из единого зарубежного центра и что их руководителем якобы являлся советский военный разведчик Леопольд Треппер, ошибочно. Берлинская группа Арвида Харнака и Харро Шульце-Бойзена пошла на добровольное сотрудничество с представителями советской внешней разведки ради получения помощи в ведении эффективной борьбы за свержение гитлеровской тирании.

Связи между антифашистами и представителями советской разведки носили характер партнёрства. Этим объясняется, в частности, то, что группа «Корсиканца» и «Старшины», хотя и решала важные разведывательные задачи, не была классической единицей секретных помощников зарубежной державы.

Полгода Вильгельм и Эрна помогали Красной Армии и своим соотечественникам в борьбе против фашизма, а в середине октября 1942 года гестапо удалось напасть на след организации Сопротивления в Гамбурге. В Берлине аресты начались ещё раньше: в конце сентября здесь были арестованы около 70 человек.

По распоряжению руководства РСХА делу «Красной капеллы» был

придан один из высших грифов секретности – «Секретное дело командования»: то, что группа немецких патриотов выступила против нацистского режима, мог знать лишь до предела ограниченный круг людей.

Допросы арестованных следователи проводили в особом режиме, руководствуясь директивой рейха от 12 июня 1942 года «О более жестокое ведении допросов» в отношении коммунистов, марксистов, священников, саботажников, террористов, членов движения Сопротивления, забрасываемых парашютистов, бродяг, а также лиц советской и польской национальностей. Безжалостное избивание, любые пытки при этом считались допустимыми.

Через 14 дней драматической охоты, во время которых они питались тем, что находили на полях, и спали под открытым небом, Эрна Эйфлер и Вильгельм Феллендорф попали в руки гестапо. Феллендорф был расстрелян в 1943 году в Гамбурге, Эйфлер – в 1944 году в Равенсбрюке.

Асе Николаевне Феллендорф в город Люберцы в 1965 году в ответ



на её запрос пришло письмо заместителя командира войсковой части № 44388 Большакова, из которого она и узнала о судьбе мужа. В Берлине установлена стела с именами антифашистов – участников «Красной капеллы». Среди них и имя Вильгельма Феллендорфа.

Дочь его Элеонора выросла и в начале 1960-х годов встретила в Москве аспиранта Юрия Казаряна, который приехал учиться в столицу после окончания Ереванского политехнического института. Вскоре Элеонора Феллендорф стала Элеонорой Казарян и родила двух сыновей – Армена и Вильгельма. И если отец, Юрий Амаякович, специалист по теплогазоснабжению, долгие годы возглавлял Ереванское отделение ВНИИЭГАЗПРОМа и одновременно был заместителем генерального директора головного института в Москве, то старший сын стал архитектором, доктором наук и сейчас возглавляет отдел архитектуры Древнего мира и Средних веков в Научно-исследовательском институте теории архитектуры и градостроительства Российской академии архитектуры и строительных наук. Имеет более 100 публикаций в научных изданиях и энциклопедиях и является автором трёх проектов реставрации памятников средневековой архитектуры. Ждёт выхода в свет его четырёхтомная монография «Архитектура VII века в странах Закавказья: формирование и развитие традиции».

А младший сын строит мосты, разрабатывая для этого новые технологии. Доля его труда есть в Московской кольцевой автодороге, магистралах и мостах Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Ульяновска и многих других городов.

Полжизни Вильгельм Феллендорф воевал, чтобы внуки его могли стать созидателями.

Надежда СИДОРКИНА
Фото из семейного архива
Газета «Ежедневные новости
Подмосковья»



**ТПП ПРЕДУПРЕЖДАЕТ:
ВНИМАНИЕ, МОШЕННИКИ!**

**Руководителям
торгово -
промышленных палат**

В последнее время в Торгово-промышленную палату Российской Федерации поступают обращения от российских компаний о фактах мошенничества с использованием копий их документации. Неустановленные лица предлагают от имени предприятия заключить контракты, в которых указывается небольшая относительно объемов контракта предоплата, якобы для легализации или регистрации контрактов в государственных органах исполнительной власти и в ТПП РФ.

Сведения о противоправной деятельности подобного характера поступают от российских торговых представительств, иностранных посольств в России и зарубежных предпринимателей. Мошенники используют символику, адреса, банковские реквизиты и наименования, похожие в том числе на названия известных российских компаний.

Просим вас информировать предпринимателей о распространении подобных случаев мошенничества с целью предупреждения подобных фактов.

Николай ГЕТМАН,
директор департамента
экономической безопасности и
противодействия коррупции,
8.06.2009

ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ (хроника событий одного из членов БТПП)

ПРОГРЕСС ОСТАНОВИТЬ НЕЛЬЗЯ

Посещение выставки, по мнению специалистов, оказалось очень полезным и внесло новую информационную струю в механическое производство. Кризисы приходят и уходят, а технический прогресс остановить невозможно.

Одной из самых значимых и востребованных со стороны специалистов механического производства ОАО «Балашихинский литейно-механический завод» выставок на протяжении многих лет является выставка «Металлообработка». Эту международную выставку современных технологий обработки металлов и интеллектуальных станочных систем «Металлообработка-Технофорум-2009», проходящую в Экспоцентре на Красной Пресне, 26 мая посетили около двадцати представителей ОАО «БЛМЗ».

В состав заводской делегации вошли руководители, представители цехов и отделов, ведущие и молодые специалисты предприятия. Руководство БЛМЗ представляли директор по развитию Артем Асатрян, директор инженерного центра Андрей Ефремов, главный технолог Александр Ключко, заместитель главного механика Александр Мусатов. В большую группу молодых инженеров, конструкторов, технологов, программистов вошли Владимир Крыцин, Дмитрий Щичкин, Марина Николаева, Сергей Шаповалов и другие.



Они с интересом познакомились с отечественными и зарубежными экспозициями, беседовали с представителями фирм и компаний. Обменивались опытом работы, осматривали новейшие станки. Еще раз убедились, что металлообрабатывающее оборудование, внедряемое на БЛМЗ в последнее время, соответствует мировому уровню. Было получено много прайс-листов, каталогов, брошюр и буклетов с целью предо-

ставления информации более широкому кругу специалистов и руководителей завода и дальнейшего совместного изучения.

Посещение выставки, по мнению специалистов, оказалось очень полезным и внесло новую информационную струю в механическое производство. Кризисы приходят и уходят, а технический прогресс остановить невозможно.

Галина РОМАНОВА

ЮРИСКОНСУЛЬТ БАЛАШИХИНСКОЙ ТПП СОВЕТУЕТ

**«Закон об ООО»:
нововведения и возможные проблемы**

19 мая 2009 года состоялась семинар, проводившийся Бизнес-школой «Эксперт» на тему «Обязательная перерегистрация с 01 июля 2009 года: изменения в правовом статусе, новый порядок учреждения». Редакция «Делового Вестника» обратилась к юрисконсульту Балашихинской ТПП Людмиле Семеновой, участнику данного семинара, с просьбой провести заочный мини-семинар для бизнес-сообщества городского округа Балашиха по данной проблеме.

30 декабря 2008 г. Президент РФ подписал Федеральный закон № 312-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон № 312-ФЗ). Какие же изменения произошли в законодательстве об ООО:

1. Из числа учредительных документов ООО исключили учредительный договор. Теперь единственным учредительным документом ООО будет устав. Нововведением является то, что теперь в уставе не отражаются сведения о размере, принадлежности и номинальной стоимости долей в уставном капитале общества, а это в свою очередь исключает необходимость внесения изменений в устав при каждом изменении структуры уставного капитала общества.

Вместо учредительного договора при создании юридического лица вводится понятие договора об учреждении, по сути, определяющего порядок осуществления участниками общества совместной деятельности по его учреждению, размер уставного капитала общества, размер и номинальную стоимость доли каждого из учредителей общества, а также размер, порядок и сроки их оплаты.

2. В Закон об ООО внесена новая глава «Ведение списка участников», согласно которой общество обязано вести список своих участников с указанием сведений о каждом участнике, размере его доли в уставном капитале общества и ее оплате, а также о размере долей, принадлежащих обществу, датах их перехода к обществу или приобретения обществом. Ответственность за ведение этого списка возлагается на руководителя ООО. В свою очередь каждый участник общества обязан своевременно информировать общество об изменении сведений о своем имени или наименовании, месте жительства или месте нахождения, а также сведений о принадлежащих ему долях в уставном капитале общества. При возникновении споров по поводу несоответствия сведений, указанных в списке, сведениям, содержащимся в ЕГРЮЛ, право на долю устанавливается

на основании сведений, содержащихся в ЕГРЮЛ.

3. Внесенными в Закон об ООО поправками продажа либо отчуждение иным образом доли или части доли в уставном капитале третьим лицам существенно детализирована. Сделка по отчуждению доли или части доли в уставном капитале общества подлежит нотариальному удостоверению. Несоблюдение нотариальной формы указанной сделки влечет за собой ее недействительность. Доля или часть доли в уставном капитале общества переходит к ее приобретателю с момента нотариального удостоверения сделки по отчуждению доли (части доли). Нотариальное удостоверение не требуется в случаях: перехода доли к обществу, а также распределения доли между участниками общества и продажи доли всем или некоторым участникам общества либо третьим лицам в установленном законом случае. В этом случае доля (часть доли) переходит к ее приобретателю с момента внесения в ЕГРЮЛ соответствующих изменений на основании правоустанавливающих документов.

4. Теперь выход участника из общества возможен лишь в случае, если он прямо предусмотрен в уставе общества.

5. В новой редакции Закона об ООО минимальный размер

уставного капитала зафиксирован в размере 10 000 руб.

Федеральный закон № 312-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» вступает в силу с 1 июля 2009 г. С этой же даты учредительные договоры обществ утрачивают силу учредительных документов. С 1 июля до 31 декабря 2009 года нужно будет приводить уставы обществ в соответствие с новой редакцией закона. Шестимесячный срок, отведенный законодателем, ничтожно мал, учитывая количество зарегистрированных обществ с ограниченной ответственностью. Если вам дорого ваше время и вы не хотите тратить его в бесконечных очередях в налоговую инспекцию, которые неизбежно возникнут уже в сентябре, после окончания летних каникул, советуем озаботиться приведением устава вашего общества в соответствие с новым законодательством как можно раньше и обратиться в Балашихинскую торгово-промышленную палату за консультацией и помощью в оформлении документов.

Контактная информация:
тел. 529-16-41,
8-903-150-90-24,
юрисконсульт
Балашихинской торгово-
промышленной палаты
Людмила Владимировна
Семенова.

**Балашихинская
торгово-промышленная
палата приглашает
своих членов принять
участие в следующих
деловых визитах:**

1. В Германию (г. Берлин) 6-10 сентября 2009 г. Срок подачи заявки до 13 июля 2009 года.

2. В Китай, г. Пекин 12-17 августа 2009 г. Срок подачи заявки до 6 июля 2009 года.

3. В Хорватию на 85-ю Международную осеннюю выставку в Загребе, которая вновь соберет под одной крышей экономистов, экспонентов, бизнесменов, экспертов, ученых, представителей прессы и заинтересованных посетителей из разных стран. Международная осенняя выставка в Загребе охватывает наиболее востребованные отрасли: энергетика, экология, инновации, строительство и транспорт. Срок подачи заявки до 13 июля 2009 года.

4. В Китай на V торгово-инвестиционную ярмарку стран Северо-Восточной Азии, которая состоится со 2 по 6 сентября 2009 года (Китай, Цзилинь). В рамках Ярмарки будет организован ряд тематических мероприятий, таких как «День бизнеса в России» и Форум торгово-экономического сотрудничества Северо-Восточной Азии.

Контактная информация:
тел. 524-31-95,
факс: 529-64-91,
e-mail: braeb@btp.ru,
ген. директор
Балашихинской ТПП
Сергей Иванович Пучков.